



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**муниципального образования**  
**«Муниципальный округ**  
**Вавожский район**  
**Удмуртской Республики»**  
Интернациональная ул., д. 45а, с. Вавож,  
Удмуртская Республика, 427310  
Тел./факс (34155) 21484  
E-mail: [mail@vav.udmr.ru](mailto:mail@vav.udmr.ru)

**«Удмурт Элькуньсь**  
**Вавож ёрос муниципал округ»**  
**муниципал кылдытэтлэн**  
**АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

Интернациональной ур., 45а юрт, Вавож черкогурт,  
Вавож ёрос, Удмурт Элькун, 427310  
Тел. /факс (34155)21484  
E-mail: [mail@vav.udmr.ru](mailto:mail@vav.udmr.ru)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» 11 2023 г.

с. Вавож

№ 1285

### **О внесении изменений в постановление Администрации Вавожского района от 02.11.2015 № 784 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2025 годы»**

В соответствии с постановлением муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» от 05.09.2023 № 966 «Перечень муниципальных программ муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» на долгосрочный период 2015-2026 годов», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики», **Администрация Вавожского постановляет:**

В постановление Администрации Вавожского района от 02.11.2015 № 784 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2020 годы» в редакции постановлений Администрации Вавожского района от 05.04.2019 № 235, от 23.10.2020 № 893, от 14.09.2021 № 730, от 25.04.2022 № 542, от 29.03.2023 № 330 внести следующие изменения:

1. В наименовании и тексте постановления Администрации Вавожского района от 02.11.2015 №784 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2025 годы» слова «на 2016-2025 годы» заменить на слова «2016-2026 годы».
2. Муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда 2016-2026 годы» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель главы  
Администрации Вавожского района  
заместитель главы Администрации  
Вавожского района по комплексному  
развитию сельских территорий



*Землин* С.В. Зорин

Приложение к Постановлению  
Администрации Вавожского района  
от 21.11.2023 № 1285

Утверждена  
Постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Вавожский район»  
02.11. 2015 г. № 784  
(в редакции постановлений  
Администрации  
Вавожского района  
от 05.04.2019 № 235,  
от 23.10.2020 № 893,  
от 14.09.2021 № 730,  
от 25.04.2022 № 542, от 29.03.2023 № 330)

**Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»**

**Краткая характеристика (паспорт) муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»
Координаторы программы	- Заместитель главы Администрации по строительству, архитектуре и ЖКХ муниципального образования «Вавожский район» (2016-2019 годы);  -Первый заместитель главы Администрации Вавожского района - заместитель главы Администрации Вавожского района по комплексному развитию сельских территорий (2019-2026 годы)
Ответственные исполнители	- Отдел по строительству и ЖКХ Администрации муниципального образования «Вавожский район» (2016-2019 годы);  - Отдел сельского хозяйства ( 2019-2026 годы)
Цель	- сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; - снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
Задачи программы	- профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе снижение смертности от предотвратимых производственных причин; - увеличение продолжительности жизни и улучшения здоровья работающего населения; - совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда работников, в том числе руководителей;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение специальной оценки условий труда, повышение качества их проведения;</li> <li>- улучшение состояния условий и охраны труда на основе снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</li> </ul>
Целевые показатели (индикаторы)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек.</li> <li>2. Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, (коэффициент частоты).</li> <li>3. Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете 1 пострадавшего, (коэффициент тяжести).</li> <li>4. Количество средств израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации	2016-2026 годы
Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Вавожского района	<p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета Вавожского района, выделяемых ежегодно в период с 2016 по 2026 годы, а также за счет внебюджетных средств.</p> <p>Общий объем средств на реализацию муниципальной программы составляет <b>55,0 тыс. руб.</b>, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2016 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2017 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2018 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2019 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2020 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2021 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2022 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2023 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2024 г. – 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2025 г. - 5,0 тыс. руб.,</li> <li>- 2026 г. - 5,0 тыс. руб.</li> </ul> <p>Для выполнения муниципальной программы могут привлекаться иные источники финансирования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.</p> <p>Муниципальная программа финансируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на ее реализацию в бюджете Вавожского района на очередной финансовый год.</p>

Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Повышение уровня муниципального управления охраной труда.
---	--

### 12.1 Характеристика сферы деятельности

Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы» является документом, определяющим действия органов местного самоуправления и организаций по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Вавожского района и основывается на положениях действующих законов Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Важное место в оценке безопасности труда, тенденций производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, занимает мониторинг состояния условий и охраны труда. По результатам мониторинга совершенствуется муниципальная политика в области охраны труда, регулируется деятельность органов местного самоуправления, объединений профессиональных союзов и работодателей, организаций всех форм собственности, предпринимателей. Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем. В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации размещены в непригодных помещениях, имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование. Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

В 2015 году на территории Вавожского района осуществляли свою деятельность 253 субъекта, в том числе 70 малых и микро предприятий и 183 индивидуальных предпринимателя. В структуре занятых от среднесписочной численности работников по видам экономической деятельности в 2015 году наибольшая доля приходится на лиц, занятых в сельском хозяйстве – 33,4%; промышленности – 10,2%, в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве – 8,1%. Достаточно высок удельный вес занятых в образовании, здравоохранении и культуре – 27,9%.

Анализ производственного травматизма показывает, что ситуация в Вавожском районе остается напряженной. Ежегодно в предприятиях и организациях района происходят несчастные случаи связанные с производством с тяжелым или смертельным исходом. Наибольшая численность пострадавших при несчастных случаях на производстве зарегистрировано в сельском хозяйстве и лесном хозяйстве. Основные причины несчастных случаев на производстве: некачественное обучение безопасным условиям труда и проведение инструктажей — 38 %, неудовлетворительная организация производства работ - 62%. Основные виды несчастных случаев на производстве: повреждения в результате контакта с растениями, животными — 30%, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей — 30%, и другие. Анализ основных причин производственного травматизма показал, что несчастные случаи на производстве произошли по причинам организационного характера (неудовлетворительная организация производства работ; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда), по причинам технического характера (эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования).

Состояние условий и охраны труда на ряде предприятий и организаций остается неудовлетворительным. Обеспечение безопасности труда работников в организациях нередко производится по остаточному принципу. Анализ причин производственного травматизма свидетельствует об ослаблении внимания работодателей к реконструкции и модернизации производства, соблюдению сроков проведения ремонта замены устаревшего оборудования, применению надежных систем предупреждения и локализации аварий, соблюдению требований норм и правил охраны труда при проектировании оборудования и технологических процессов.

Наряду с техническими причинами несчастных случаев на производстве, устранение которых требует значительных материально-технических затрат, большинство несчастных случаев связано с организацией труда (неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ и рабочих мест, допуск к работе работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не изучивших требования инструкций по охране труда, нарушение трудовой и производственной дисциплины).

Причины производственного травматизма кроются и в недостаточном финансировании мероприятий по охране труда.

Вопросы охраны труда имеют комплексный характер. Состояние безопасности труда предусматривает взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, объединения работодателей и работников. Сформированная система управления охраной труда позволяет реализовывать законодательные требования, обеспечивать взаимодействие заинтересованных органов, предупреждать производственный травматизм, оказывать практическую помощь предприятиям и организациям района. Для сохранения позитивных сдвигов в сфере условий труда, необходимо направить усилия Администрации, предприятий и организаций района на решение следующих основных задач:

- создание служб охраны труда и введение в штат предприятий освобожденных специалистов по охране труда, на всех предприятиях и организациях с численностью работающих 50 и более человек (особенно на предприятиях малого бизнеса);
- активизировать работу по заключению коллективных договоров в организациях района;

- обеспечение необходимого финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда во всех организациях и предприятиях района.

## **12.2 Приоритеты, цели и задачи**

Целью муниципальной программы является сохранение жизни и здоровья работников, снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний в Вавожском районе.

В соответствии с целью задачами муниципальной программы на период 2016-2026 годы являются:

1) профилактика производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе снижение смертности от предотвратимых производственных причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения;

2) формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателем здоровых и безопасных условий труда;

3) модернизация системы муниципального управления охраной труда на основе перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками в соответствии с федеральным законодательством;

4) улучшение состояния условий и охраны труда в Республике на основе снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5) активизация проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда, повышение качества их проведения;

6) совершенствование системы подготовки и повышения квалификации по охране труда руководителей и работников.

В основе системы муниципального управления охраной труда должна стать система управления профессиональными рисками, которая станет основой управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места.

## **12.3 Целевые показатели (индикаторы)**

Целевыми индикаторами муниципальной программы являются:

1. Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек.
2. Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих, (коэффициент частоты).
3. Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете 1 пострадавшего, (коэффициент тяжести).
4. Количество средств израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего.

Ожидаемым результатом реализации муниципальной программы планируется:

- снижение числа пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом на 45 %;
- снижение числа пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчёте на 1000 работающих (коэффициент частоты) на 35 %;

- снижение числа дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести) на 47 %;
- увеличение количества средств израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего на 50 %.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении №1.

#### **12.4 Сроки и этапы реализации**

Мероприятия муниципальной программы реализуются в период с 2016 года по 2026 год. Этапы муниципальной программы не выделяются.

#### **12.5 Основные мероприятия**

Главной целью муниципальной программы в современных условиях является обеспечение более высокой степени защищенности работающих от воздействия опасных и вредных производственных факторов, а в случае нанесения ущерба здоровью работающих - максимальной социальной защиты пострадавших или их семей.

Система основных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

- информирование, консультирование и оказание правовой помощи работникам и работодателям по вопросам охраны труда, пропаганда и популяризация мер по охране труда;
- совершенствование системы непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- создание и обеспечение действия системы оценки, контроля и управления профессиональными рисками на рабочем месте.

В рамках муниципальной программы осуществляются следующие основные мероприятия:

1) Осуществление ведомственного контроля в области трудового законодательства и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях. Ведомственный контроль осуществляет Администрация Вавожского района с целью предупреждения, выявления и пресечения нарушений подведомственными организациями трудового законодательства, посредством организации и проведения проверок подведомственных организаций, принятие мер по пресечению и устранению последствий выявленных нарушений.

2) Проведение районного мероприятия «День охраны труда», которое проводится совместно с представителями Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики, Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике, Территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Удмуртской Республике, с работниками прокуратуры Вавожского района. В процессе проведения мероприятия рассматриваются вопросы о состоянии условий и охраны труда в Удмуртской Республике и Вавожском районе.

3) Проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда. Смотр-конкурс проводится в целях привлечения организаций муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» к решению вопросов улучшения состояния условий и охраны труда.



4) Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, учреждений и предприятий района. Мероприятия по непрерывному образованию по охране труда направлены, прежде всего, на повышение уровня знаний по охране труда всех участников трудовых отношений и включает в себя мероприятия, касающиеся совершенствования методов обучения, разработку и внедрение учебных пособий технических средств обучения в области охраны труда. Главная цель этих мероприятий - повышение уровня знаний и охраны труда руководителей, специалистов, работников организаций района, так как неудовлетворительное состояние безопасности труда во многих организациях наряду с причинами экономического и организационно-правового характера связано с отсутствием у работодателей и работников необходимых знаний законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда.

5) Проведение совещаний по вопросам охраны труда. Вопросы охраны труда рассматриваются на коллегии при главе муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики», на хозяйственных активах района, проводимых с руководителями и специалистами, а также на заседаниях комиссии по охране труда.

6) Информирование работодателей и работников через средства массовой информации об изменениях в законодательстве по охране труда. Главная цель этого мероприятия - повышение уровня знаний и охраны труда руководителей, специалистов, работников организаций района, так как неудовлетворительное состояние безопасности труда во многих организациях наряду с причинами экономического и организационно-правового характера связано с отсутствием у работодателей и работников необходимых знаний законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда.

7) Оказание методической помощи организациям района по специальной оценке условий труда. С 1 января 2014 года существенно изменилось законодательство Российской Федерации в области охраны труда, в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ, произошли серьезные изменения в Трудовом кодексе, пенсионном и административном законодательстве. Согласно поправкам в Кодексе об административных правонарушениях возрастает материальная ответственность работодателей за не соблюдение условий труда и своевременность проведения специальной оценки условий труда.

Сведения об основных мероприятиях муниципальной программы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

## **12.6 Меры муниципального регулирования**

В сфере реализации муниципальной программы приняты следующие муниципальные правовые акты:

1) Постановление Главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» от 22.09.2022 г. №1160 «О проведении конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Вавожском районе».

2) Постановление Главы Администрации муниципального образования «Вавожский район» от 02.04.2015 г. №265 «Об организации осуществления ведомственного контроля в области трудового законодательства и иных нормативных правовых



актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях на территории муниципального образования «Вавожский район».

За соблюдением требований указанных муниципальных правовых актов осуществляется контроль. Лица, допустившие нарушение требований, несут ответственность в соответствии с законом Удмуртской Республики №57-РЗ от 27 сентября 2011 года «Об установлении административной ответственности за отдельные виды правонарушений», в том числе в виде административных штрафов.

Меры муниципального регулирования не поддаются финансовой оценке.

## **12.7 Прогноз сводных показателей муниципальных заданий**

В рамках муниципальной программы муниципальные учреждения не оказывают муниципальные услуги (выполнение работ).

## **12.8 Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами**

С целью реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда между Министерством труда Удмуртской Республики и Администрацией Вавожского района заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в области охраны труда от 2 октября 2012 года № 40.

Для взаимодействия и исполнения трехстороннего соглашения между Министерством труда УР, управлением государственной службы занятости и Администрацией района проводится уведомительная регистрация коллективных договоров организаций всех форм собственности, находящихся в районе.

Разработано Положение о системе управления охраной труда в Вавожском районе, утверждённое главой. В рамках социального партнерства и обеспечения взаимодействия между Администрацией района, объединением профсоюзов и объединением работодателей, заключено районное территориальное трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы, данное соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Вавожском районе, создана территориальная трехсторонняя комиссия по социально- трудовым отношениям. Совместная работа Администрации Вавожского района, объединения работодателей, профсоюзов по реализации обязательств Вавожского районного территориального трехстороннего соглашения проходит в рамках конструктивного взаимодействия.

## **12.9 Ресурсное обеспечение**

Источником ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы являются средства бюджета Вавожского района. Объем средств из бюджета муниципального образования на определение расходных обязательств определяется в соответствии с решением о бюджете муниципального образования на очередной год и плановый период, в последующий период - долгосрочной бюджетной стратегией.

Общий объем финансирования мероприятий программы за 2016-2026 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» составит **55,0 тыс. рублей**, в том числе по годам реализации муниципальной программы (в тыс. руб.):

	Всего	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г	2026г.
Бюджет муниципального образования	55,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
в том числе:												
Собственные средства бюджета муниципального образования	55,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Субвенции из бюджета Удмуртской Республики	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Иные межбюджетные трансферты из бюджета Удмуртской Республики, имеющие целевое назначение	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Ресурсное обеспечение программы за счет средств бюджета муниципального образования подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Сведения о ресурсном обеспечении реализации мероприятий муниципальной программы за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» приводятся в Приложении 5 к муниципальной программе.

Сведения о прогнозной (справочной) оценке ресурсного обеспечения реализации муниципальной программы за счет всех источников финансирования приводятся в Приложении 6 к муниципальной программе.

## 12.10 Риски и меры по управлению рисками

В рамках реализации муниципальной программы можно выделить следующие риски, оказывающие влияние на достижение цели и задач муниципальной программы.

### 1. Финансовые риски

Недостаточный уровень бюджетного финансирования, что может привести к определённым трудностям по реализации мероприятий муниципальной программы и, как следствие, сокращение финансирования мероприятий муниципальной программы по сравнению с объемами финансирования, запланированными в муниципальной программе. Меры по управлению риском:

- мониторинг целевого использования бюджетных средств;
- развитие мер муниципального контроля за целевым использованием бюджетных средств;
- стимулирование инвестиционной деятельности;
- расширение числа возможных источников финансирования;
- корректировка и синхронизация планов программы с мероприятиями,

предусмотренными Стратегией социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2026 года, Стратегией социально-экономического развития муниципального образования «Муниципальный округ Вавожский район Удмуртской Республики» на период до 2026 года.

## 2. Административные риски

Данные риски выражаются в полном или частичном невыполнении мероприятий настоящей программы вследствие ошибочно принятых решений исполнителей программы. Меры по управлению риском:

- выбор исполнителей мероприятий программы на конкурсной основе;
- обобщение и анализ опыта проведения подобных мероприятий другими регионами и муниципальными образованиями, с целью определения способов предупреждения возможных негативных событий.

Последствиями развития вышеуказанных рисков событий могут быть:

- изменение сроков и (или) стоимости реализации мероприятий программы;
- невыполнение целевых индикаторов и показателей программы.

Возможность негативного развития событий обуславливает необходимость ежегодной корректировки программных мероприятий и целевых индикаторов, а также показателей эффективности реализации программы.

### 12.11 Конечные результаты и оценка эффективности

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется путем сопоставления уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и состояния условий труда работающих в Вавожском районе за соответствующий период (год) с уровнем и состоянием предыдущего периода (года). Положительной эффективностью муниципальной программы является снижение показателей целевых индикаторов за период реализации муниципальной программы.

Социальный эффект от реализации мероприятий муниципальной программы выражается в: сокращении численности работников, работающих в неблагоприятных условиях труда, социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении уровня заболеваемости и производственного травматизма, уровня смертности населения в трудоспособном возрасте, повышении социальной защищенности работников.

Реализация предусматриваемых муниципальной программы мероприятий позволит:

- усовершенствовать систему государственного управления охраной труда на районном уровне;
- сформировать законодательную и нормативную базу обеспечения охраны труда;
- повысить эффективность экспертизы условий труда по охране труда;
- повысить эффективность информационного обеспечения и пропаганды охраны труда в средствах массовой информации.

Социальный эффект реализации муниципальной программы проявится, прежде всего, в сохранении здоровья и повышении работоспособности работников, сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, повышении социальной защищенности работников.

Муниципальная программа представляет собой единый комплекс

организационных, методических, производственных, санитарно-гигиенических, медицинских, учебно-пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение исходных целей. Организации - участники муниципальной программы получают результаты в виде правовых актов, методических рекомендаций и других материалов.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда  
на 2016-2026 годы»

**Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»**

Код аналитической программной классификации		№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)											
					2016 г	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	2021 г	2022г	2023г	2024г	2025г	2026г.	
МП	Пп				отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	
			Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы													
12	0	1	Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом	чел.	10	10	9	7	7	7	7	7	6	6	6	
		2	Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты)	чел. на 1000 работающих	2,7	2,7	2,6	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,3	2,2	2,2	2,2
		3	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего (коэффициент тяжести)	дней	24,9	24,5	23	22,8	22,8	22,8	22,8	22,8	22,7	22,6	22,6	22,6
		4	Количество средств израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего	руб.	1900	2000	2100	2350	2350	2500	2700	2700	3200	3200	3200	3200

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»»**

Код аналитической программной классификации				Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Срок выполнения	Ожидаемый непосредственный результат	Взаимосвязь с целевыми показателями (индикаторами)
МП	Пп	ОМ	М					
12	0	01		Совершенствование нормативного, правового и информационного обеспечения в области условий и охраны труда, здоровья работающих.				
12	0	01	1	Осуществление ведомственного контроля в области трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.	Администрация Вавожского района	2016-2026гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4
12	0	01	2	Проведение районного мероприятия «День охраны труда»	Администрация Вавожского района	2016-2026гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4
12	0	01	3	Проведение районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.	Администрация Вавожского района	2016-2026гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4
12	0	01	4	Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, учреждений и предприятий района.	Администрация Вавожского района	2016-2026гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4

12	0	01	5	Проведение совещаний по вопросам охраны труда.	Администрация Вавожского района	2016-2026 гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4
12	0	01	6	Информирование работодателей и работников через средства массовой информации об изменениях в законодательстве по охране труда.	Администрация Вавожского района	2016-2026 гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4
12	0	01	7	Оказание методической помощи организациям района по специальной оценке условий труда.	Администрация Вавожского района	2016-2026 гг.	Снижение производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, улучшение условий труда.	12.0.1; 12.0.2; 12.0.3; 12.0.4



Приложение 3  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда на  
2016-2026 годы»

**Финансовая оценка применения мер муниципального регулирования муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»**

Код аналитической программной классификации		Наименование меры муниципального регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата, тыс. руб.										Краткое обоснование необходимости применения меры
МП	Пп			2016 г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020 г.	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г	
12	0	Меры муниципального регулирования не поддаются финансовой оценке поэтому данное приложение не формируется												

Приложение 4  
к муниципальной программе  
«Улучшение условий и охраны труда  
на 2016-2026 годы»

**Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)  
муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда на 2016-2026 годы»**

Код аналитической программной классификации				ГРБС	Наименование муниципальной услуги (работы)	Наименование показателя	Единица измерения	2016г	2017г	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г	2023г	2024г	2025г.	2026г.
М	П	ОМ	М															
12	0				В рамках реализации муниципальной программы не осуществляется оказание муниципальных услуг муниципальными учреждениями, поэтому данное приложение не формируется													



