03.7 Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»

Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Создание условий для реализации муниципальной программы |
| Координатор | Заместитель главы Администрации муниципального образования «Вавожский район» по социальным вопросам |
| Ответственный исполнитель | Отдел культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» (Отдел культуры) |
| Соисполнители | Администрация муниципального образования «Вавожский район» |
| Цель | Выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе. |
| Задачи | 1.Реализация установленных полномочий (функций) Отделом культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район».  2.Обеспечение сферы культуры Вавожского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы.  3.Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Вавожского района. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1)Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.  2)Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.  3)Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), единиц.  4)Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.  5)Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  6)Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, руб.  7)Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), единиц.  8)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов. |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации  1 этап- 2015-2018 годы.  2 этап- 2019-2024 годы |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Вавожского района | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» составляет 200621,40 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Годы | Всего | В том числе: | | | Собственных средств бюджета Вавожского района | Субсидий из бюджета Удмуртской Республики | | 2015 | 5636,3 | 5636,3 |  | | 2016 | 5485,3 | 5485,3 |  | | 2017 | 16319,1 | 16319,1 |  | | 2018 | 20887,20 | 20887,20 |  | | 2019 | 23347,90 | 23347,90 |  | | 2020 | 29064,20 | 29064,20 |  | | 2021 | 24058,00 | 24058,00 |  | | 2022 | 24058,00 | 24058,00 |  | | 2023 | 24058,00 | 24058,00 |  | | 2024 | 27707,40 | 27707,40 |  | | Итого за 2015-2024 годы | 200621,40 | 200621,40 |  |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Конечными результатами реализации подпрограммы является:  В результате реализации планируемых мер к 2024 году:  1)Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, 30 процентов.  2)Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, 7,0 процентов.  3)Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), 4 единиц.  4)Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, 100 процентов.  5)Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, 100 процентов.  6)Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района,32187,0 руб.  7)Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), 5 единиц.  8)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, 95 процентов. |

03.7.1 Характеристика сферы деятельности

Согласно Положению, утвержденному Решением Совета депутатов муниципального образования «Вавожский район» от 13 марта 2015года №195, структурным подразделением Администрации муниципального образования «Вавожский район», осуществляющим оказание муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в области культуры, является Отдел культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» (далее - Отдел культуры Администрации Вавожского района).

Отдел культуры Администрации Вавожского района:

* является главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования «Вавожский район», выделяемых на развитие культуры;
* выполняет функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений культуры.

В целях оказания муниципальных услуг в сфере культуры созданы муниципальные бюджетные и казенные учреждения культуры:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожская централизованная библиотечная система» (МБУК «Вавожская ЦБС»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский районный Дом культуры» (МБУК «Вавожский РДК»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский районный краеведческий музей» (МБУК «Вавожский РКМ»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» (МБУК «Вавожский ЦДПИиР»),

Органы местного самоуправления ежегодно по соглашениям передают для исполнения Администрации муниципального образования «Вавожский район» полномочия:

1. по организации библиотечного обслуживания населения, комплектованию и обеспечению сохранности библиотечных фондов библиотек;
2. по созданию условий для организации досуга и обеспечению жителей поселения услугами организаций культуры;
3. по организации и предоставлению доступа к материальным культурно-историческим ценностям;
4. по развитию и популяризации местного народного творчества;
5. по развитию услуг в сфере туризма..

В МБУК «Вавожская ЦБС» и МБУК «Вавожский РДК» действуют филиалы, осуществляющие деятельность в сельских поселениях Вавожского района.

Для обеспечения бухгалтерского учета и отчетности муниципальных учреждений культуры, комплексного, технического обслуживания учреждений культуры создан Муниципальное казенное учреждение»Центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования Вавожский район»(МКУ»ЦКО»).

03.7.2 Приоритеты, цели и задачи

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» поставлена задача обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов, что имеет непосредственное отношение к муниципальным услугам, предоставляемым в сфере культуры.

В соответствии с распоряжением Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 года № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике» предусмотрены следующие мероприятия:

-совершенствование систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, оптимизация расходов и реорганизация неэффективных организаций;

-определение подходов по поэтапному повышению заработной платы работников культуры.

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р, Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Вавожский район» утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» от 28 ноября 2013 года №1364определены следующие меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих государственные (муниципальные) услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных (муниципальных) услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=2615BCAFD8586E25EC4160DC7659C16C2961B90623AF2D3B5C872DCB81hEv2N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

реорганизация неэффективных учреждений культуры.

С учетом приоритетов государственной политики определены цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район»;

обеспечение сферы культуры Вавожского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы;

совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

03.7.3 Целевые показатели (индикаторы)

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

1. Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.

Показатель характеризует квалификацию кадров в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

2) Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.

Показатель характеризует соответствие квалификации работника занимаемой должности, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

3) Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), единиц.

Показатель характеризует результативность мер по обеспечению квалифицированными кадрами муниципальных учреждений Вавожского района.

4) Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов от результатов профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

5) Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

6) Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, руб.

Показатель характеризует привлекательность профессии, влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

7) Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), единиц.

Показатель характеризует работу по привлечению дополнительных источников финансирования программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района.

8)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов.

Показатель характеризует оценку населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

03.7.4 Сроки и этапы реализации

Подпрограмма реализуется в 2015-2024 годах.

1 этап – 2015-2018годы

2 этап – 2019-2024 годы.

03.7.5 Основные мероприятия

В рамках основного мероприятия осуществляется:

1.Реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации Вавожского района

- Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района;

- Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Вавожского района;

- Проведение встреч учащихся старших классов школ района с представителями организаций высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры, с Главой муниципального образования, Главай администрации муниципального образования «Вавожский район», Начальником Отдела культуры Администрации Вавожского района, главами администрации поселений, руководителями МБУК «ЦБС Ввожского района», МБУК «РДК Вавожского района» в целях профессиональной ориентации;

-Подготовка молодых специалистов в учреждениях высшего профессионального образования и их последующее трудоустройство в муниципальные учреждения культуры Вавожского района (целевой набор на получение высшего профессионального образования);

-Проведение встреч со студентами по вопросам заключения договоров последующего трудоустройства в учреждениях культуры Вавожского района;

-Организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях культуры Вавожского района;

- Организация индивидуального сопровождения молодых специалистов по месту работы путем развития наставнической деятельности с привлечением опытных работников;

- Совершенствование механизма формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры и его финансового обеспечения;

- Уточнение перечня муниципальных услуг (работ) в сфере культуры; уточнение показателей объемов и качества муниципальных услуг в сфере культуры; формирование муниципального задания учредителем в разрезе всех учреждений культуры;

- Расчет размера субсидии на выполнение муниципального задания в разрезе всех учреждений культуры на основе единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей;

- Разработка и внедрение системы мотивации руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района на основе заключения эффективных контрактов;

- Разработка показателей эффективности деятельности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района;

- Внесение изменений в муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры

- Заключение эффективных контрактов с руководителями муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов;

- Организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг их качеством и доступностью в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района;

- Организация оценки населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры;

- Рассмотрение обращений граждан по вопросам сферы культуры, принятие мер реагирования;

- Организация регулярного размещения и актуализации информации на специализированном ресурсе официального сайта Администрации муниципального образования «Вавожский район», посвященному вопросам культуры, в том числе: планов мероприятий; анонсов мероприятий; правовых актов, регламентирующих сферу культуры; отчетов о деятельности, включая плановые и фактические показатели в разрезе сельских поселений;

- Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

- Предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Вавожского района;

- Организация работы по заключению эффективных контрактов со специалистами муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов;

- Содержание Отдела культуры Администрации МО «Вавожский район»;

- Организация бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района централизованной бухгалтерией.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

3.7.6 Меры муниципального регулирования

Положение об Отделе культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» утверждено решением Совета депутатов муниципального образования «Вавожский район» от 22 июня 2018года №126.

Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Вавожского района утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» 07 июня 2006 года №325 (изм.от 12 декабря 2013года №1422 («О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждении муниципального образования «Вавожский район») и постановление Правительства УР от 01 июля 2013 года №284 («О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

Положение об аттестации работников культуры и работников образования в сфере культуры утверждено Начальником Отдела культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» 27.12.2010года. Решениями органов местного самоуправления поселений о земельном налоге все муниципальные учреждения Вавожского района освобождены от уплаты земельного налога, в том числе Отдел культуры Администрации Вавожского района.

Сведения о финансовой оценке мер муниципального регулирования представлены в Приложении 3 к муниципальной программе.

3.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями муниципальные услуги не оказываются.

3.7.8 Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами

Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы подготовки и переподготовки кадров для муниципальных учреждений культуры Вавожского района в АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики».

Министерство культуры и туризма Удмуртской Республики осуществляет методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на эффективных контракт (в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р).

В целях реализации комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Вавожского района, осуществляется взаимодействие с образовательными организациями: школами, учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

В реализации мероприятий подпрограммы участвуют руководители и работники муниципальных учреждений культуры.

3.7.9 Ресурсное обеспечение

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства бюджета муниципального образования «Вавожский район».

На повышение квалификации кадров могут направляться доходы от оказания платных услуг, полученные муниципальными учреждениями культуры Вавожского района.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2024 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» составляет 200621,40 тыс. рублей, в том числе в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе: | |
| Собственных средств бюджета Вавожского района | Субсидий из бюджета Удмуртской Республики |
| 2015 | 5636,3 | 5636,3 |  |
| 2016 | 5485,3 | 5485,3 |  |
| 2017 | 16319,1 | 16319,1 |  |
| 2018 | 20887,20 | 20887,20 |  |
| 2019 | 23347,90 | 23347,90 |  |
| 2020 | 29064,20 | 29064,20 |  |
| 2021 | 24058,00 | 24058,00 |  |
| 2022 | 24058,00 | 24058,00 |  |
| 2023 | 24058,00 | 24058,00 |  |
| 2024 | 27707,40 | 27707,40 |  |
| Итого за 2015-2024 годы | 200621,40 | 200621,40 |  |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» сформировано:

на 2015-2016 годы – в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 18 декабря 2013 года № 125 «О бюджете Вавожского района на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов»;

на 2016 год – в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 25 ноября 2015 года №234 «О бюджете Вавожского района на 2016 год»;

на 2017 год - в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 15 декабря 2016 года №24 «О бюджете муниципального образования «Вавожский район» на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»;

- на 2018год – в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 18 декабря 2017 года №102 «О бюджете муниципального образования «Вавожский район» на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»;

-на 2019 год – в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 18 декабря 2018 года №146 «О бюджете муниципального образования «Вавожский район» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

-на 2020 год - в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 20 декабря 2019 года № 211 «О бюджете муниципального образования «Вавожский район» на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»

-на 2021 год - в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 18 декабря 2020 года № 267 «О бюджете муниципального образования «Вавожский район» на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»

с применением для текущих расходов среднегодового индекса инфляции (индекса потребительских цен), определенного прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года по консервативному сценарию (1 вариант), а именно:; на 2023 год –1,04, на 2024 год – 1,04.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

3.7.10 Риски и меры по управлению рисками

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, формирования перечня муниципальных услуг и муниципальных заданий на их оказание, которые потребуют уточнения действий, предусмотренных подпрограммой.

Социально-психологические риски связаны с необходимостью внедрения эффективных трудовых контрактов в сфере культуры, а также совершенствованием механизма формирования муниципальных заданий и субсидий на их финансовое обеспечение. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений культуры, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

3.7.11 Конечные результаты и оценка эффективности

Конечными результатами реализации подпрограммы является:

1)Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, 30 процентов.

2)Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, 7 процентов.

3)Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), 4 единиц.

4)Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, 100 процентов.

5)Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, 100 процентов.

6)Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района,32187,0 руб.

7)Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), 5 единиц.

8)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, 95 процентов.