03.7 Подпрограмма «Создание условий для реализации муниципальной программы»

Краткая характеристика (паспорт) подпрограммы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Создание условий для реализации муниципальной программы |
| Координатор | Заместитель главы Администрации муниципального образования «Вавожский район» по социальным вопросам |
| Ответственный исполнитель | Отдел культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» (Отдел культуры) |
| Соисполнители |  |
| Цель | Выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе. |
| Задачи | 1)Реализация установленных полномочий (функций) Отделом культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район».  2)Обеспечение сферы культуры Вавожского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы.  3)Совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Вавожского района. |
| Целевые показатели (индикаторы) | 1)Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.  2)Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.  3)Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района в возрасте до 35 лет в общем числе руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.  4)Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), штатных единиц.  5)Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.  6)Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.  7)Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, руб.  8)Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), ед.  9)Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов. |
| Сроки и этапы реализации | Срок реализации - 2015-2020 годы.  Этапы реализации подпрограммы не выделяются. |
| Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета Вавожского района | Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2020 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» составляет 33587,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации муниципальной программы[[1]](#footnote-1):   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Годы | Всего | В том числе: | | | Собственных средств бюджета Вавожского района | Субсидий из бюджета Удмуртской Республики | | 2015 | 5147,0 | 5147,0 |  | | 2016 | 5147,0 | 5147,0 |  | | 2017 | 5404,4 | 5404,4 |  | | 2018 | 5674,6 | 5674,6 |  | | 2019 | 5958,3 | 5958,3 |  | | 2020 | 6256,2 | 6256,2 |  | | Итого за 2015-2020 годы | 33587,5 | 33587,5 |  |   Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла. |
| Ожидаемые конечные результаты, оценка планируемой эффективности | Конечными результатами реализации подпрограммы является:  1) выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений;  2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе.  Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:  а) на уровне муниципального учреждения - с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;  б) на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры - с использованием механизма эффективного трудового контракта.  Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников.  В результате реализации планируемых мер к 2020 году:  1) заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района достигнет 17538,0 рублей;  2) со всеми руководителями и специалистами муниципальных учреждений культуры Вавожского района будут заключены эффективные контракты;  3) штаты муниципальных учреждений культуры Вавожского района будут укомплектованы на 100 процентов;  4) в сферу культуры Вавожского района за весь период реализации муниципальной программы будут привлечены средства на реализацию не менее 20 программ (проектов) по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики;  5) удовлетворенность населения Вавожского района качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 100 процентов. |

03.7.1 Характеристика сферы деятельности

Согласно Положению, утвержденному Решением Совета депутатов муниципального образования «Вавожский район» от 14 марта 2013года №80, структурным подразделением Администрации муниципального образования «Вавожский район», осуществляющим оказание муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий в области культуры, является Отдел культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» (далее - Отдел культуры Администрации Вавожского района).

Отдел культуры Администрации Вавожского района:

* является главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования «Вавожский район», выделяемых на развитие культуры;
* выполняет функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных учреждений культуры.

В целях оказания муниципальных услуг в сфере культуры созданы муниципальные бюджетные и автономные учреждения культуры:

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожская централизованная библиотечная система» (МБУК «Вавожская ЦБС»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский районный Дом культуры» (МБУК «Вавожский РДК»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский районный краеведческий музей» (МБУК «Вавожский РКМ»),

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Вавожская детская школа искусств» (МБОУ ДОД «Вавожская ДШИ»),

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Вавожский центр декоративно-прикладного искусства и ремесел» (МБУК «Вавожский ЦДПИиР»),

Автономное учреждение культуры муниципального образования «Вавожский район» «Культурно-туристический центр «Сюан Малиновкаын» (АУК МО «Вавожский район» «КТЦ «Сюан Малиновкаын»).

Органы местного самоуправления ежегодно по соглашениям передают для исполнения Администрации муниципального образования «Вавожский район» полномочия:

1. по организации библиотечного обслуживания населения, комплектованию и обеспечению сохранности библиотечных фондов библиотек;
2. по созданию условий для организации досуга и обеспечению жителей поселения услугами организаций культуры;
3. по организации и предоставлению доступа к материальным культурно-историческим ценностям;
4. по развитию и популяризации местного народного творчества;
5. по развитию туризма.

В МБУК «Вавожская ЦБС» и МБУК «Вавожский РДК» образованы филиалы, осуществляющие деятельность в сельских поселениях Вавожского района.

В структуру Отдела культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» входит централизованная бухгалтерия (МУ «ЦБ Отдела культуры Администрации Вавожского района», задачей которой является организация и ведение бухгалтерского учета и отчетности в муниципальных учреждениях культуры.

В муниципальных бюджетных учреждениях культуры по состоянию на конец 2013 года трудится 184 человека, в том числе 112 руководителей и специалистов, из них высшее и среднее профессиональное образование имеют 72 человека. Потребность в кадрах в сфере культуры по состоянию на 1 января 2014 года составляет 10 человек.

Средняя заработная плата работников муниципальных бюджетных учреждениях культуры за 2013 год составила 11949 рублей.

03.7.2 Приоритеты, цели и задачи

Бюджетным посланием Президента Российской Федерации «О бюджетной политике в 2014 - 2016 годах» поставлена задача повышения эффективности деятельности всех участников экономических отношений, достижения измеримых, общественно значимых результатов. Серьёзный резерв для увеличения отдачи от бюджетных расходов кроется в работе муниципальных учреждений.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» поставлена задача обеспечить уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг к 2018 году не менее 90 процентов, что имеет непосредственное отношение к муниципальным услугам, предоставляемым в сфере культуры.

В соответствии с распоряжением Президента Удмуртской Республики от 27 августа 2012 года № 239-РП «О реализации поручений, содержащихся в Указах Президента Российской Федерации, определяющих основные направления развития Российской Федерации на ближайшую и среднесрочную перспективу в Удмуртской Республике» предусмотрены следующие мероприятия:

-совершенствование систем оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, оптимизация расходов и реорганизация неэффективных организаций;

-определение подходов по поэтапному повышению заработной платы работников культуры.

Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р, Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в муниципальном образовании «Вавожский район» утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» от 28 ноября 2013 года №1364определены следующие меры, обеспечивающие достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры:

создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих государственные (муниципальные) услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных (муниципальных) услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=2615BCAFD8586E25EC4160DC7659C16C2961B90623AF2D3B5C872DCB81hEv2N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

реорганизация неэффективных учреждений культуры.

С учетом приоритетов государственной политики определены цели и задачи подпрограммы.

Целью подпрограммы является выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений, повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район»;

обеспечение сферы культуры Вавожского района квалифицированными кадрами, ориентированными на внедрение новых форм и методов работы;

совершенствование финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов в сфере культуры, направленных на повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

03.7.3 Целевые показатели (индикаторы)

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

1. Удельный вес численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.

Показатель характеризует квалификацию кадров в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

1. Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, прошедших аттестацию, в общей численности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.

Показатель характеризует соответствие квалификации работника занимаемой должности, влияет на качество оказываемых муниципальных услуг.

1. Доля руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района в возрасте до 35 лет в общем числе руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, процентов.

Показатель характеризует возрастной состав кадров в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района, свидетельствует о привлекательности профессии для молодых специалистов.

1. Потребность в кадрах в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (свободные вакансии), штатных единиц.

Показатель характеризует результативность мер по обеспечению квалифицированными кадрами муниципальных учреждений Вавожского района.

1. Доля муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов (структурных подразделений), с руководителями которых заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов от результатов профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

1. Доля специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, с которыми заключены эффективные контракты, процентов.

Показатель характеризует степень внедрения механизма, позволяющего установить зависимость заработной платы специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района от результатов их профессиональной служебной деятельности. Влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

1. Среднемесячная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района, руб.

Показатель характеризует привлекательность профессии, влияет на качество и доступность оказываемых муниципальных услуг в сфере культуры.

1. Количество программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района, получивших финансовую поддержку из бюджета Удмуртской Республики по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ (проектов), ед.

Показатель характеризует работу по привлечению дополнительных источников финансирования программ (проектов) в сфере культуры Вавожского района.

1. Уровень удовлетворенности населения качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры, процентов.

Показатель характеризует оценку населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры.

Сведения о целевых показателях и их значениях по годам реализации муниципальной программы представлены в Приложении 1 к муниципальной программе.

03.7.4 Сроки и этапы реализации

Подпрограмма реализуется в 2015-2020 годах.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

03.7.5 Основные мероприятия

Основные мероприятия в сфере реализации подпрограммы:

1. Реализация установленных полномочий (функций) Отдела культуры Администрации Вавожского района;

В рамках основного мероприятия осуществляется финансирование расходов:

а)на содержание Отдела культуры Администрации Вавожского района;

б) предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

В рамках основного мероприятия осуществляется предоставление мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений культуры Вавожского района в виде денежной компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в порядке, утвержденном постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» 07 июня 2006 года №325 (изм.от 12 декабря 2013года №1422 («О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждении муниципального образования «Вавожский район») и постановление Правительства УР от 01 июля 2013 года №284 («О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

1. Организация бухгалтерского учета в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района централизованной бухгалтерией.

В рамках основного мероприятия по договорам с муниципальными учреждениями культуры Вавожского района централизованной бухгалтерией, образованной в отдельное юридическое лицо, осуществляется ведение бухгалтерского учета и составления отчетности в соответствующих учреждениях.

1. Повышение квалификации, подготовка и переподготовка кадров муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

Повышение квалификации работников муниципальных учреждений культуры осуществляется на базе АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики» за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район», доходов, полученных учреждением от платных услуг, а также за счет собственных средств работников.

1. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

В рамках основного мероприятия проводится плановая и внеплановая аттестация работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района. Плановая аттестация работников проводится один раз в пять лет. Внеплановая аттестация работников проводится на основании приказа начальника Отдела культуры Администрации Вавожского района, а также по инициативе руководителя учреждения культуры, председателя профсоюзного комитета, по решению Совета по культуре, работника. Аттестация проводится в порядке, утвержденном начальником Отдела культуры Администрации Вавожского района 27 декабря 2010 года.

1. Реализация комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Вавожского района.

В рамках основного мероприятия реализуются меры по следующим направлениям:

Проведение встреч учащихся старших классов школ района с представителями организаций высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры, с Главой муниципального образования, Главой администрации муниципального образования «Вавожский район», Начальником Отдела культуры Администрации Вавожского района, главами сельских поселений, руководителями учреждений культуры в целях профессиональной ориентации.

Подготовка молодых специалистов в учреждениях высшего профессионального образования и их последующее трудоустройство в муниципальные учреждения культуры Вавожского района (целевой набор на получение высшего профессионального образования).

Проведение встреч со студентами по вопросам заключения договоров последующего трудоустройства в учреждениях культуры Вавожского района.

Организация прохождения студентами производственной практики в учреждениях культуры Вавожского района.

Организация индивидуального сопровождения молодых специалистов по месту работы путем развития наставнической деятельности с привлечением опытных работников.

Предоставление социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, проживающим и работающим на селе либо изъявившим желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и работать там.

Указанная мера государственной поддержки реализуется в соответствии с республиканской целевой программой «Устойчивое развитие сельских территорий Удмуртской Республики на 2014-2020годы», утвержденной Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21.10.2013 г. № 481. Административный регламент оказания муниципальной услуги «Прием заявлений, документов, а также постановка на учет граждан на получение государственной поддержки по Федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017годы и на период до 2020 года» утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» 29 марта 2013 года №262.

Бесплатное предоставление земельных участков для ведения индивидуального жилищного строительства членам молодых семей и молодым специалистам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах.

Указанная мера государственной поддержки реализуется в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 30 июня 2011 года № 32-РЗ «О бесплатном предоставлении в собственность молодых семей и молодых специалистов земельных участков из земель, находящихся в государственной или муниципальной собственности, расположенных в границах сельских населенных пунктов на территории Удмуртской Республики».

Следует отметить, что меры, связанные с предоставлением жилья или улучшением жилищных условий, по всем категориям граждан учитываются в рамках муниципальной программы «Социальная поддержка населения», подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан».

6)Совершенствование механизма формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры и его финансового обеспечения.

В рамках основного мероприятия планируется:

- уточнить перечень муниципальных услуг (работ) в сфере культуры;

- уточнить показатели объемов и качества муниципальных услуг в сфере культуры;

- перейти к расчету размера субсидии на выполнение муниципального задания в на основе единых (групповых) значений нормативных затрат с использованием корректирующих показателей.

7)Разработка и внедрение системы мотивации руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района на основе заключения эффективных контрактов.

В рамках основного мероприятия планируется:

разработка показателей эффективности деятельности руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры Вавожского района;

внесение изменений в муниципальные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры;

заключение эффективных контрактов с руководителями муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов;

организация работы по заключению эффективных контрактов со специалистами муниципальных учреждений культуры Вавожского района и их филиалов.

Эффективный контракт предполагает установление зависимости заработной платы от конкретных результатов профессиональной служебной деятельности работника.

8)Повышение информационной открытости органов местного самоуправления Вавожского района в сфере культуры.

В рамках основного мероприятия:

обеспечиться регулярное размещение и актуализацию информации на специализированном ресурсе официального сайта муниципального образования «Вавожский район», посвященному вопросам культуры, в том числе: планы мероприятий; анонсы мероприятий; правовые акты, регламентирующие сферу культуры; отчеты о деятельности, включая плановые и фактические показатели в разрезе сельских поселений;

обеспечить создание официальных сайтов муниципальных учреждений культуры Вавожского района, а также контроль за публикацией на них информации о деятельности учреждений в соответствии с законодательством, в том числе в разрезе их филиалов (структурных подразделений).

9) Обеспечение и развитие системы обратной связи с потребителями муниципальных услуг, оказываемых в сфере культуры.

В рамках основного мероприятия планируется:

организация системы регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей муниципальных услуг их качеством и доступностью в муниципальных учреждениях культуры Вавожского района (проведение регулярных опросов потребителей муниципальных услуг об их качестве и доступности, обработка полученных результатов, принятие мер реагирования);

организация оценки населением качества и доступности муниципальных услуг в сфере культуры;

рассмотрение обращений граждан по вопросам сферы культуры, принятие мер реагирования;

публикация на официальном сайте Вавожского района и поддержание в актуальном состоянии информации об Отделе культуры Администрации Вавожского района, его структурных подразделениях, а также муниципальных учреждениях культуры Вавожского района, контактных телефонах и адресах электронной почты;

организация деятельности Совета по культуре.

10)Обеспечение выполнения требований правовых актов в области обеспечения безопасности учреждений культуры, направленных на защиту здоровья и сохранения жизни посетителей, участников клубных формирований, учащихся, работников учреждений культуры.

В рамках основного мероприятия планируется:

а)выполнение предписаний надзорных органов, в том числе ОГПН;

б)строительство, реконструкция и капитальный ремонт учреждений культуры.

Сведения об основных мероприятиях подпрограммы с указанием исполнителей, сроков реализации и ожидаемых результатов представлены в Приложении 2 к муниципальной программе.

3.7.6 Меры муниципального регулирования

Положение об Отделе культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» утверждено решением Совета депутатов муниципального образования «Вавожский район» от 14 марта 2013года №80.

Порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Вавожского района утвержден постановлением Администрации муниципального образования «Вавожский район» 07 июня 2006 года №325 (изм.от 12 декабря 2013года №1422 («О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждении муниципального образования «Вавожский район») и постановление Правительства УР от 01 июля 2013 года №284 («О порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений в Удмуртской Республике, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

Положение об аттестации работников культуры и работников образования в сфере культуры утверждено Начальником Отдела культуры Администрации муниципального образования «Вавожский район» 27.12.2010года.

Решениями органов местного самоуправления поселений о земельном налоге все муниципальные учреждения Вавожского района освобождены от уплаты земельного налога, в том числе Отдел культуры Администрации Вавожского района.

Сведения о финансовой оценке мер муниципального регулирования представлены в Приложении 3 к муниципальной программе.

3.7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий

В рамках подпрограммы муниципальными учреждениями муниципальные услуги не оказываются.

3.7.8 Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, организациями и гражданами

Во взаимодействии с органами государственной власти Удмуртской Республики решаются вопросы подготовки и переподготовки кадров для муниципальных учреждений культуры Вавожского района в АОУ ДПО УР «Центр повышения квалификации работников культуры Удмуртской Республики».

Министерство культуры, печати и информации Удмуртской Республики осуществляет методическое сопровождение работы органов местного самоуправления в Удмуртской Республике по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе по разработке целевых показателей эффективности деятельности, по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на эффективных контракт (в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р).

В целях реализации комплекса мер, направленных на обеспечение квалифицированными и творческими кадрами муниципальных учреждений культуры Вавожского района, осуществляется взаимодействие с образовательными организациями: школами, учреждениями высшего и среднего профессионального образования.

В реализации мероприятий подпрограммы участвуют руководители и работники муниципальных учреждений культуры.

3.7.9 Ресурсное обеспечение

Источниками ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства бюджета муниципального образования «Вавожский район».

На повышение квалификации кадров могут направляться доходы от оказания платных услуг, полученные муниципальными учреждениями культуры Вавожского района.

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы за 2015-2020 годы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» составляет 33587,5 тыс. рублей, в том числе в разрезе источников по годам реализации муниципальной программы[[2]](#footnote-2):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Всего | В том числе: | |
| Собственных средств бюджета Сарапульского района | Субсидий из бюджета Удмуртской Республики |
| 2015 | 5147,0 | 5147,0 |  |
| 2016 | 5147,0 | 5147,0 |  |
| 2017 | 5404,4 | 5404,4 |  |
| 2018 | 5674,6 | 5674,6 |  |
| 2019 | 5958,3 | 5958,3 |  |
| 2020 | 6256,2 | 6256,2 |  |
| Итого за 2015-2019 годы | 33587,5 | 33587,5 |  |

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» сформировано:

* на 2015-2016 годы – в соответствии с решением Совета депутатов Вавожского района от 18 декабря 2013 года № 125 «О бюджете Вавожского района на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов»;
* на 2017-2019 годы – на основе расходов на 2016 год (второй год планового периода) с применением для текущих расходов среднегодового индекса инфляции (индекса потребительских цен), определенного прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года по консервативному сценарию (1 вариант), а именно: на 2017 год – 1,05; на 2018 год – 1,05, на 2019 год – 1,05, на 2020год -1,05.

Ресурсное обеспечение подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального образования «Вавожский район» представлено в приложении 5 к муниципальной программе.

3.7.10 Риски и меры по управлению рисками

Правовые риски связаны с возможным принятием правовых актов органами государственной власти Российской Федерации, Удмуртской Республики в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, формирования перечня муниципальных услуг и муниципальных заданий на их оказание, которые потребуют уточнения действий, предусмотренных подпрограммой.

Социально-психологические риски связаны с необходимостью внедрения эффективных трудовых контрактов в сфере культуры, а также совершенствованием механизма формирования муниципальных заданий и субсидий на их финансовое обеспечение. Для управления риском будут проводиться семинары, совещания с руководителями муниципальных учреждений культуры, разъяснительная работа в трудовых коллективах.

3.7.11 Конечные результаты и оценка эффективности

Конечными результатами реализации подпрограммы является:

1)выполнение полномочий в сфере культуры, отнесенных к вопросам местного значения муниципального района, а также переданных органами местного самоуправления поселений;

2) повышение эффективности и результативности деятельности сферы культуры в Вавожском районе.

Для достижения целевых показателей (индикаторов) программы будут внедрены механизмы, обеспечивающие взаимосвязь полученных результатов деятельности с финансированием:

на уровне муниципального учреждения-с использованием механизма муниципального задания и субсидии на его выполнение;

на уровне руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры с использованием механизма эффективного трудового контракта.

Повышение престижа профессии за счет роста заработной платы в отрасли, создание механизмов стимулирования в зависимости от результатов профессиональной деятельности позволит привлечь в отрасль квалифицированных и творческих работников.

В результате реализации планируемых мер к 2020 году:

1) заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Вавожского района достигнет 17538,0 рублей;

2)со всеми руководителями и специалистами муниципальных учреждений культуры Вавожского района будут заключены эффективные контракты;

3)штаты муниципальных учреждений культуры Вавожского района будут укомплектованы на 100 процентов;

4) в сферу культуры Вавожского района за весь период реализации муниципальной программы будут привлечены средства на реализацию не менее 20 программ (проектов) по итогам конкурсного отбора социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из бюджета Удмуртской Республики;

5) удовлетворенность населения Вавожского района качеством и доступностью муниципальных услуг в сфере культуры составит 100 процентов.

1. Сформировано на основе решения о бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов. [↑](#footnote-ref-1)
2. Сформировано на основе решения о бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов. [↑](#footnote-ref-2)